

Bieler Tagung - Schritt für Schritt in den Arbeitsmarkt vom 17. März 2016

## Betriebe bei der Anstellung von Flüchtlingen und vorläufig Aufgenommenen unterstützen

Harald Steinfert

Leiter Fachbereich Abklärung und Vermittlung

Kaspar Schneider

Leiter Integrationsbegleitung

**aoz**

Fachorganisation im Migrations- und Integrationsbereich



## Eckdaten der AOZ

- Ist eine Fachorganisation mit bald 30-jähriger Erfahrung
- Übernimmt Aufgaben im Migrations-, Integrations- und Asylbereich
- Arbeitet im Auftrag von Bund, Kantonen und Gemeinden
- Beschäftigt aktuell rund 880 Mitarbeitende verteilt auf 570 Vollzeitstellen
- Ist eine selbstständige öffentlich-rechtliche Anstalt der Stadt Zürich
- Ist nicht gewinnorientiert, politisch und konfessionell neutral
- Ist geographisch v.a. im Kanton Zürich tätig, aber auch in den Kantonen Thurgau, Aargau, Solothurn, St. Gallen und Schwyz
- Mit vielen Arbeitsintegrationsangeboten seit Beginn an am Puls des Arbeitsmarktes

**aoz**

## Angebotsfelder der AOZ

Bildung und  
Arbeitsintegration



Sozialhilfe und Betreuung  
im Flüchtlingsbereich



Wissensvermittlung und  
Consulting

Förderung der  
sozialen Integration



**aoz**

Fachorganisation im Migrations- und Integrationsbereich

## Spannungsfeld Arbeitsmarkt

- Diskussion um Fachkräftemangel
- Mediale Präsenz der Flüchtlingsthematik (Erhöhtes Prestige durch Engagement) (flacht allerdings bereits ab)



- Wegfall der Arbeitsplätzen im Niedriglohnbereich
  - Keine Rekrutierung über Temporärbüros
  - Vor allem Teilzeitangebote – aber: ohne Zusatzbeschäftigung
  - Kurzfristige Einsatzpläne (Wochenpläne - früher Monatspläne)
  - Keine Einarbeitungszeiten mehr
  - Bewilligungspflichten, Kosten, Wartefristen, Risiko Nicht-Bewilligung
- ➔ Präkarisierung einer 'Arbeiterklasse'

aoz

## Integrationsbegleitung: ein Job-Coaching Modell zur beruflichen Integration



## Unterstützung von Betrieben, um eine Anstellung zu begünstigen

### Reduktion von Aufwand und Risiko

#### Fachliche Ebene

- Vertragliches
- Arbeitsbewilligungen / Sonderbewilligungen Paritätische Kommission
- Aufklärung über Asylwesen

#### Finanzielle Ebene

- Kennenlernen über Lerneinsätze und Praktika
- Einarbeitungszuschüsse
- Anstellung über «Soziale» Personalverleiher
- Abnahme von administrativen Tätigkeiten

#### Kandidaten/innen Ebene

- Qualifizierung
- Betriebliche und ausserbetriebliche
- Verlässlicher Job-Coach als Ansprech- und Bezugsperson



**aoz**

## Voraussetzungen für eine optimale Akquisition

- Miteinbezug des Netzwerkes der Kandidatinnen und Kandidaten
- Hohe Anzahl an Bewerbungsbemühungen
- Gezielte Direktkontakte:
  - Unternehmen mit sozialer Einstellung
  - Lokale und unter Einbezug der verantwortlichen Gemeinde
  - Kleinere bis mittlere Unternehmen, Familienunternehmen
- Gut vernetzte Job-Coaches mit Branchenkenntnissen
- Positive Beispiele und Vorzüge aufzeigen können

